



## WHO WE ARE

The Workplace Health and Safety Agency was established in 1991 to develop and deliver health and safety programs for Ontario managers and workers.

Its major responsibilities include developing and administering the Certification Training Program, which will ultimately train more than 64,000 workers and managers in health and safety. The Agency has also introduced a Musculoskeletal Injuries Prevention Program to combat the rising incidence of repetitive strain injuries.

The Agency also funds, directs and oversees health and safety training organizations and clinics and promotes public awareness of workplace health and safety issues.

The Workplace Health and Safety Agency is unique in that it is governed and operated cooperatively on a daily basis by management and labour. Its Board of Directors is headed by full-time Vice-Chairs and Joint CEOs Paul Forder (Labour) and Bob McMurdo (Management) and includes eight part-time representatives each from labour and management.

## HEALTH AND SAFETY DELIVERY SYSTEM

The Workplace Health and Safety Agency has taken major steps to revitalize Ontario's health and safety program delivery system.

The Workers' Compensation Board transferred accountability for the funding of the health and safety delivery organizations (HSDOs) to the Agency in 1991. At that time the system included eight safety associations, three safety programs, and the Workers Health and Safety Centre.

An Agency-commissioned study of the system in 1991 found inefficiencies, duplication and overlap. A committee was struck to act upon the study's recommendations. The committee carried out extensive consultations with the affected parties.

The Ontario Natural Resources Safety Association, which is governed jointly by management and labour, was formed in October, 1993 as a result of the integration of

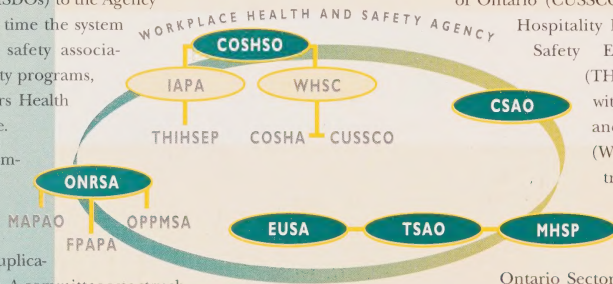
the Mines Accident Prevention Association of Ontario, the Forest Products Accident Prevention Association and the Ontario Pulp and Paper Makers Safety Association.

The Care-givers of Ontario Safety and Health Association (COSHA), College, University and School Safety Council of Ontario (CUSSCO), and Tourism and

Hospitality Industry Health and Safety Education Program (THIHSEP) have merged with the Workers Health and Safety Centre (WHSC) and the Industrial Accident Prevention Association (IAPA) through the Council of

Ontario Sectoral Health and Safety Organizations, an affiliation of the IAPA and WHSC.

The reorganization of the original 12 separate HSDOs has resulted in a revitalized health and safety system comprised of five groups plus the Construction Safety Association of Ontario (CSAO).





*Since it began operations, the Agency has:*

- Developed the Core Certification Program which will be used to train thousands of members of Joint Health and Safety Committees.
- Developed the Musculoskeletal Injuries Prevention Program, a comprehensive course which deals with musculoskeletal injuries.
- Toured worksites across the province to speak directly with members of Joint Health and Safety Committees and hear ideas and solutions to workplace injuries from workers and managers in the health and safety field.
- Promoted the importance of a safe and healthy workplace and created greater awareness for the issue of occupational health and safety through a series of Agency newsletters, brochures, mailings, and videos.
- Participated with health and safety specialists from Canada, the United States,

Europe and Asia at conferences to promote health and safety issues and to discuss how the bipartite approach of management and labour working together has had a positive impact on health and safety issues.

- Launched a major review of the delivery of Occupational Health and Safety training in Ontario.
- The creation of a new health and safety organization, the Ontario Natural Resources Safety Association, which serves the mining, forestry and pulp and paper sectors. The creation of the new organization was the first merger in the health and safety delivery organization system. It is part of a number of mergers and collocations that have occurred to enhance service to clients, introduce

economies of scale and provide better value for the public dollars spent on health and safety in Ontario.

- The development of phase two of the Core Certification Program.



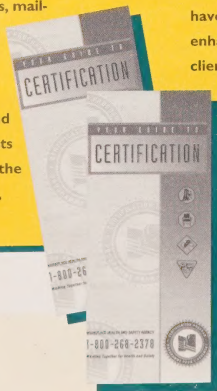
The Certification Specific Program addresses the specific hazards of 20 sectors of the Ontario economy.

- The establishment of a Task Force on Accreditation and the development and circulation of a discussion paper on how the process may work.

- Assembled a team of health and safety specialists and staff in the policy and research, legal, human resources, certification, finance, systems and communications departments at the agency.

- Made a sub-

mission to the Ontario Royal Commission on Learning encouraging young students to be involved in health and safety issues.





## CERTIFICATION

The Workplace Health and Safety Agency, working together with the health and safety delivery organizations, developed the Certification Training Program, an innovative and comprehensive course in health and safety. Certification training is required by law for at least two members of each joint health and safety committee in Ontario.\*

■ Certified committee members have certain rights and duties including:

- conducting monthly inspections of the workplace;
- the right to have dangerous circumstances investigated;
- the right to jointly order the employer to stop dangerous work.

■ Health and safety training benefits both employers and workers. For employers, Certification training can lead to:

- increased management-labour cooperation;
- improved morale;

- lower Workers' Compensation costs;
- greater productivity.

■ Workers benefit through:

- a better understanding of their rights and responsibilities;
- greater ease of mind;
- a decreased risk of accident, illness and injury in the workplace.

Certification training has two parts — a core training program, suitable for the needs of all workplaces, and certification specific training, which is tailored to particular sectors of the economy.

The core program is divided into three categories, based on the size and complexity of

a job site and the health and safety hazards present in the workplace:

**Category I:** one week of training plus two days at the workplace to jointly assemble a hazards analysis and occupational health and safety workplan. The cost for the one-week program, including course materials, is \$535.

**Category II:** two weeks of training and two days at the workplace. Cost: \$765.

**Category III:** three weeks of training plus three days at the workplace. Cost \$995.

The health and safety delivery organizations offer the one, two and three-week courses at a variety of times and locations throughout the province. To find out more, call the Certification Hot Line at 1-800-268-2378.



*\*Different rules apply for construction sites or workplaces with designated substances. Please see the Occupational Health and Safety Act or contact the*

*Ministry of Labour for complete details.*





## CERTIFICATION SPECIFICS

The Workplace Health and Safety Agency, in conjunction with some 50 occupational health and safety specialists, drawn from the Agency, the health and safety delivery organizations (HSDOs), and other organizations is developing health and safety training designed to meet the specific needs of 20 sectors of the Ontario economy.

The training, called Certification Specific, is the second phase of the Ontario-wide program, which began with Core Certification Training.

The Agency is in charge of creating and administering Certification Specific training. The HSDOs, which come under the aegis of the Agency, deliver the program. The specialists are divided up into 20 project teams consisting of one labour representative and one management representative.

Sectors and sub-sectors identified for Specific training are generally based on the new Ontario

Workers' Compensation Board rate structure — for example, mining, construction, transportation, education.

A three-phase process is being followed in creating Certification Specific.

First, hazards are to be identified in each sector. Over 500 joint committees across Ontario have completed a Hazard Information Survey. From this, a list of hazards for each sector and subsector (more than 200 subsectors have been identified) will be drawn up.

The second phase involves creating a priority list of hazards for all sectors.

Common and unique hazards will be identified and training modules written around them.

The third phase is the writing of the sector programs, using both common and specific modules.



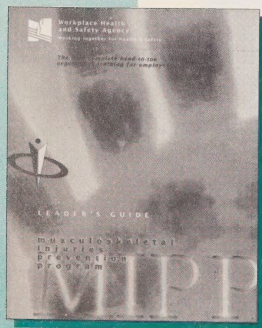
## MUSCULOSKELETAL INJURIES PREVENTION PROGRAM (MIPP)

**R**epetitive strain injuries, back sprains and other so-called musculoskeletal injuries (MSIs) are the most common type of workplace injury. They can happen to anyone - drivers, cashiers, secretaries, nurses, assembly workers, miners or construction workers. Every year, the Workers' Compensation Board registers more than 100,000 claims for this type of injury - and the numbers are growing. Conservative estimates of the annual cost of MSIs are in the hundreds of millions of dollars.

But many musculoskeletal injuries can be prevented, easily and inexpensively. The Workplace Health and Safety Agency, in cooperation with the health and safety delivery organizations, has introduced the Musculoskeletal Injuries Prevention Program (MIPP), a one-day course that teaches supervisors and workers to understand, identify, control or eliminate the risk factors that can lead to MSIs.

The program is applicable to all kinds of work environments, and is available in both French and English. In addition to this generic program, MIPP has also been tailored to the needs of eight specific areas of the economy:

- processing, assembling and repairing;
- retail and services;
- manufacturing;
- construction;
- transportation;
- clerical and related professions;
- health care;
- mining.



*For more information about MIPP, check the appropriate box on the enclosed response card.*



# W H M I S

The Workplace Hazardous Materials Information System (WHMIS) gives workers and supervisors the right to know about the hazards of materials used in the workplace. WHMIS is a nation-wide mandatory system that includes:

- warning labels on containers of hazardous materials
- safety data sheets that provide more information about each material
- worker training on how to use this information

The law governing WHMIS identifies six classes of hazards: compressed gas, flammable and combustible material, oxidizing material, poisonous and infectious material (which contains three separate sub-classes), corrosive material and dangerously reactive material. Each class is represented by a hazard symbol.

The producer of a hazardous material may ask permission not to reveal certain ingredients, their concentrations or name of supplier on the grounds that this information needs to be guarded as a trade secret. An impartial review commission examines the claim.

Workers and other affected parties may participate in the process to argue for or against the claim.

Under WHMIS, hazards are identified by preparing a workplace inventory and performing assessments on hazardous materials produced and used in the workplace.

The inventory, a list of all hazardous materials present in the workplace, is prepared and maintained by the employer after consultation with the joint health and safety committee in the workplace or with the worker health and safety representative, if any. In a workplace with neither a committee nor a representative, workers may select one of their number to represent them.

Assessments are required for all biological, chemical and physical agents actually produced in the workplace to determine whether they are hazardous materials. The employer is responsible for the assessment, but must first consult with the worker representative or joint health and safety committee and then furnish them with copies of the finished assessment.

WHMIS essentially implements the Right to Know in the workplace. It deals with the preservation of life and health against hazardous substances which can be part of many kinds of work. The

system is meant to give vital information to each and every person in the workplace.

The *Occupational Health and Safety Act* requires employers to train workers who are exposed or likely to be exposed to a hazardous material or physical agent. The Workplace Health and Safety Agency supplies training materials, including videos and manuals, to the health and safety delivery organizations, which do the actual training.



*For more information about WHMIS, check the*

*appropriate box on the enclosed response card.*



## MANDATE

THE AGENCY'S MANDATE AS SET OUT BY THE REVISED OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY ACT OF ONTARIO REQUIRES IT TO: ➤ develop standards for the certification of members of health and safety committees and other workers; ➤ establish and administer the certification process, including the training requirements of committee members and workers; ➤ fund, direct and oversee existing safety organizations; ➤ promote public awareness of occupational health and safety; ➤ provide funding for occupational health and safety research; ➤ establish a small business advisory committee; ➤ develop requirements for the accreditation of employers who operate successful health and safety programs and policies; ➤ accredit and revoke the accreditation of employers according to the standards developed by the Agency; ➤ advise the Minister of Labour on matters related to occupational health and safety which may be brought to its attention or referred to it.

## OUTREACH

One of the goals of the Workplace Health and Safety Agency is to heighten public awareness of occupational health and safety issues and inform workers and managers about the Agency and its activities.

That's why the Agency's Board of Directors regularly visits workplaces outside of the Agency's offices in Toronto twice each year.

Board members tour a variety of worksites across Ontario, often meeting directly with members of Joint Health and Safety Committees and speaking directly with workers and managers dealing with health and safety issues.





## SPEAKERS BUREAU

The Agency's Vice-Chairs make many speaking engagements each year. If you would like the Vice-Chairs to speak at your event, please forward your request to the **Office of the Vice-Chair & Joint CEO (Labour)** or the **Office of the Vice-Chair and Joint CEO (Management)**, and include the following information:

- date, time and exact location of the speaking engagement;
- estimated number and profile of people to attend;
- whether the Vice-Chair(s) will be the main speakers or whether they will be part of a panel, etc.;
- what topics you would like covered (e.g., the Agency, Certification, MIPP, labour-management co-operation);
- whether the Vice-Chairs will be expected to stay for other activities following their presentation;
- name and contact number of the event organizer(s).



## TRADEBOOTH

The Workplace Health and Safety Agency tradebooth is available for conferences, seminars, tradeshows and symposiums.

Visitors to the tradebooth can learn about the latest activities at the Agency, review Agency learning materials, view videos or obtain copies of Agency newsletters and brochures.

If you would like to have the tradebooth at your health and safety event, please write to the Communications Department, Workplace Health and Safety Agency, 121 Bloor Street East, Toronto, Ontario M4W 3M5.





## Management

**Robert D. McMurdo**

Vice-Chair and  
Joint CEO  
Management

A graduate of the University of Western Ontario School of Business Administration, McMurdo was until recently President of McKay-Cocker Construction Limited in London, Ontario.

He has been deeply involved in construction industry matters, having served as President of the Construction Safety Association of Ontario and the Ontario General Contractors Association, as a director of the Canadian Construction Association and in key roles with a number of other construction industry organizations. He has also served as a member of the Ontario Labour Relations Board.

**Paul T. Bachand**

Vice-President, Human Resources  
Cara Operations Ltd.

**Ronald Boissin**

Divisional Occupational Health and  
Safety Manager  
General Motors of Canada

**William Charles Ferguson**

Vice-President, Environment,  
Health and Safety  
Inco Ltd.

**Louise G. Johnson**

Executive Director  
St. Joseph's Hospital, North Bay

**Don McKee**

North York Hydro

**Jim Reeves**

Owner/Dealer  
Canadian Tire, Sutton, Ontario

**Carmer Sweica**

Lackie and Company Ltd.



## Labour



**Paul K. Forder**  
Vice-Chair and  
Joint CEO  
Labour

Forder was active for many years with the United Auto Workers (now the Canadian Auto Workers). From 1975 to 1990 he was with the Ontario Federation of Labour, first as a political action organizer, and later as director of the political education department and finally as director of organization services.

Forder is a labour educator and lecturer, whose experience has included an assignment for the Brussels-based International Confederation of Free Trade Unions (ICFTU) as a teacher at the Workers College in Barbados. He is a member of Amnesty International and the Canadian Civil Liberties Association.



**Joseph Duffy**  
*Business Manager and Secretary-Treasurer*  
Provincial Building and Construction  
Trades Council of Ontario

**Vernon Edwards**

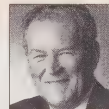
*Director of Occupational Health and Safety*  
Ontario Federation of Labour



**Harry Hynd**  
*Director, District Six*  
United Steelworkers of America

**Thomas Kukovica**

*Canadian Director, International*  
*Vice-President, United Food and Com-*  
*mmercial Workers International Union*



**Robert Nickerson**  
Canadian Auto Workers

**Maureen O'Halloran, REG.N**

*Assistant Director of Research/*  
*Arbitration Services*  
Ontario Nurses Association



**Patrick (Sid) Ryan**  
*President*  
Canadian Union of Public Employees,  
Ontario Division

**Fred Upshaw**

*President*  
Ontario Public Service  
Employees Union



**Bruce Stanton**  
Chair

Stanton, President and General Manager of Bayview-Wildwood Resort in Port Stanton is the part-time non-voting chair of the Agency. He has first-hand experience with the Agency, as well as a strong interest in occupational health and safety, and a record of service on various Ontario tourism industry boards and committees. He served a two-year term as a part-time management member of the Agency's Board in 1991-92. He was a founding member of the Tourism and Hospitality Industry Health and Safety Education Program (THIHSEP).

A past president of Resorts Ontario and Tourism Ontario, he has also served on the board of the Tourism Industry Association of Canada.

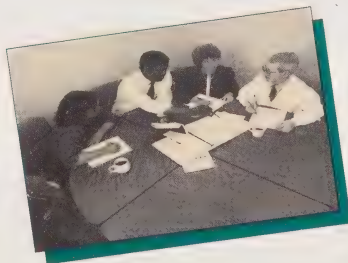


The Workplace Health and Safety Agency, a bipartite organization of labour and management, is committed to promoting and enhancing the highest degree of physical, mental and social well-being of workers. This will involve empowering the workplace parties to direct their destinies, so that the incidence and consequence of accidents, illnesses and diseases arising out of events and exposures in the workplace can be reduced. The Agency will strive to achieve these objectives through joint Labour-Management leadership and co-operation under the letter and spirit of the *Occupational Health and Safety Act of Ontario* and will include the:

- generation of knowledge on health and safety hazards;
- development, delivery and administration of education and training programs for the workplace parties;
- promotion of occupational health and safety;
- development and publication of standards of performance for health and safety;
- direction and supervision of funding, and;
- encouragement of the bipartite approach for continuous improvement throughout the health and safety network.

## Workplace Health and Safety Agency

121 Bloor Street East  
Suite 900  
Toronto, Ontario  
M4W 3M5







## TO FIND OUT MORE...

If you would like more information about the Agency, please indicate below and mail or fax us this tear-out card.

I would like more information about:

- ☐ **Accreditation**
- ☐ **Certification**
- ☐ **Health and Safety Delivery Organizations**
- ☐ **Musculoskeletal Injuries Prevention Program**
- ☐ **Small Business**
- ☐ **Workplace Hazardous Materials Information System (WHMIS)**

I would like to receive this material by:

- ☐ Fax      ☐ Mail

### ***At the Agency***

is the official newsletter of the Workplace Health and Safety Agency. This 16-page bilingual publication comes out 8 times a year and includes news about the Agency, the health and safety delivery system and other health and safety matters. If you would like to receive *At the Agency*, please indicate: ☐

Name: \_\_\_\_\_

Title: \_\_\_\_\_

Organization: \_\_\_\_\_

Address: \_\_\_\_\_

Phone: \_\_\_\_\_

Fax: \_\_\_\_\_



## POUR PLUS DE DÉTAILS...

Pour de plus amples renseignements sur l'Agence, prière de cocher les cases appropriées ci-dessous et de nous poster ou télécopier cette carte détachable.

J'aimerais de plus amples renseignements sur

☐ La reconnaissance professionnelle

☐ L'agrément

☐ Les organismes de formation en matière de santé

et de sécurité

☐ Le programme de prévention des blessures

musculo-squelettiques

☐ Les petites entreprises

☐ Le système d'information sur les matières

dangereuses utilisées au travail (SIMDUT)

J'aimerais recevoir ces documents par :

☐ télécopieur



ou

☐ la poste

L'Agence sur la santé et la sécurité au travail publie

huit fois l'an un bulletin officiel de 16 pages intitulé

«**A l'Agence**», qui paraîtra dans les deux langues.

On y trouve des nouvelles sur l'Agence, les systèmes de

santé et d'autres questions reliées à la santé et à la

sécurité. Pour recevoir ce bulletin officiel, prière de

cocher ici : ☐

Nom :

Fonction :

(Organisation)

Adresse :

Téléphone :

Télécopieur :



L'Agence pour la santé et la sécurité au travail, organisme bipartite représentant les travailleurs et les travailleuses et la direction, s'engage à promouvoir et à améliorer le bien-être physique, mental et social des travailleurs et des travailleuses. Il s'agit pour cela de responsabiliser les parties en présence au lieu de travail, de façon à réduire la fréquence et les conséquences des accidents et des maladies dus à des événements au travail. L'Agence s'efforce d'atteindre ces objectifs par le leadership et la coopération des travailleurs et de la direction en respectant la lettre et l'esprit de la Loi sur la santé et la sécurité au travail de l'Ontario. Ses fonctions comprennent :

- l'approfondissement des connaissances sur les dangers pour la santé et la sécurité;
- l'élaboration, la prestation et l'administration de programmes de sensibilisation et de formation à l'intention des parties en présence au lieu de travail;
- la promotion de la santé et de la sécurité au travail;
- l'élaboration et la publication de normes d'excellence en matière de santé et de sécurité;
- l'affectation et l'administration des subventions;
- la défense du bipartisme pour l'amélioration constante du réseau de santé et de sécurité.

Agence pour la santé et la sécurité au travail  
121, rue Bloor est  
Bureau 900  
Toronto (Ontario)  
M4W 3M5





# Travailleurs



**Paul K. Forder**  
Vice-président et  
codirecteur général,  
travailleurs

Monsieur Forder a consacré de nombreuses années à la United Auto Workers (UAW) des les Travailleurs canadiens en 1990, il a travaillé au sein de la Fédération du travail de l'Ontario, d'abord comme organisateur de l'action politique, ensuite comme directeur du service d'éducation politique et, enfin, comme directeur des services de l'organisme.

Educateur et conférencier spécialisé dans le domaine du travail, Monsieur Forder a notamment été professeur au Collège des travailleurs des Barbades pour le compte de la (Confédération internationale des syndicats libres (CISL)) dont le siège social est à Bruxelles. Il est membre d'Amnistie internationale et de l'Association canadienne des libéraux civiles.



**Joseph Duffy**  
Directeur commercial et service-à-clients  
Provincial Building and Construction  
Trades Council of Ontario

**Vernon Edwards**

Directeur de la santé et de la sécurité au travail

Fédération du travail de l'Ontario



**Harry Hynnd**  
Directeur, Dabnet six  
Métallurgistes unis d'Amérique



**Thomas Kukovica**

Directeur canadien, vice-président

International, Syndicat des travailleurs  
unis de l'alimentation et du commerce



**Robert Nickerson**  
Travailleurs canadiens de  
l'automobile



**Maureen O'Halloran**, infirmière  
Directrice adjointe des services de  
recherche et d'habiliter, Association des  
infirmières de l'Ontario



**Patrick (Sid) Ryan**  
Président

Syndicat canadien de la fonction  
publique, Division de l'Ontario



**Fred Upshaw**  
Président

Syndicat des employés de la fonction  
publique de l'Ontario



Bruce Stanton, président-directeur général de Bayview-Wildwood Resort, situé à Port Stanton, est président de l'Agence. Il n'a pas le droit de vote et exerce ses fonctions à temps partiel. Il a déjà travaillé pour l'Agence et a toujours démontre beaucoup d'intérêt pour le domaine de la santé et de la sécurité au travail. Il a siégé à divers comités et conseils de l'industrie du tourisme de l'Ontario. Il a siégé pendant deux ans à temps partiel au conseil d'administration de l'Agence, soit en 1991 et 1992. L'Agence, à titre de représentant de la direction. Il est membre fondateur du Programme d'éducation en matière de santé et sécurité de l'industrie du tourisme et de l'hibernisme (PESSITH).

Ancien président de Resources Ontario et de Tourisme Ontario, il a aussi fait partie du conseil d'administration de l'Association de l'industrie touristique du Canada.



**Bruce Stanton**  
Président du conseil





**Robert D. McMurdy**

Vice-président et

codirecteur général,

direction

Diplôme de la faculté d'administration commerciale de l'Université Western Ontario. Monsieur McMurdy était jusqu'à tout récemment président de McKay-Cocker Construction Limited, à London, en Ontario.

Il a une connaissance approfondie des questions liées à l'industrie du bâtiment, ayant été président de l'Association ontarienne de la sécurité dans la construction et de l'Ontario General Contractors Association, directeur de l'Association canadienne de la construction et membre de la Commission des relations de travail de l'Ontario.



**Paul T. Bachand**

Vice-président, ressources humaines

(sans Opérations Ltd.

**Ronald Boissin**  
Directeur, santé et sécurité au travail

La General Motors du Canada



**William Charles Ferguson**

Vice-président, environnement,

santé et sécurité

Inco Ltée

**Louise G. Johnson**

Directrice générale

Hôpital Saint-Joseph, North Bay



**Don McKee**

South York Hydro



**Jim Reeves**

Propriétaire/concessionnaire

(Canadian Tire, Sutton, Ontario)



**Carner Sweica**

Lackie and Company Ltd.





## BUREAU DES CONFÉRENCIERS

Les vice-présidents de l'Agence donnent de nombreuses con-

férences chaque année. Pour qu'ils donnent une conférence lors

d'un de vos événements, veuillez en faire la demande au bureau

du vice-président et codirecteur (travailleurs) ou au bureau du

vice-président et codirecteur (employeurs) en fournissant les

renseignements suivants :

- date, heure et lieu exacts de la conférence;
- assistance prévue et description de l'auditoire;
- le vice-président sera-t-il le principal conférencier ou fera-t-il partie d'un groupe d'experts, etc.;

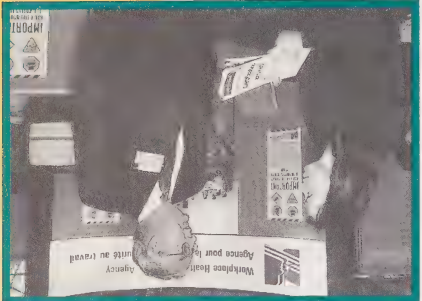


## KIOSQUE

Le kiosque de l'Agence pour la santé et la sécurité au travail est disponible pour les congrès, séminaires, expositions et symposiums.

Les visiteurs qui se rendent au kiosque peuvent se renseigner sur les activités de l'Agence, examiner son matériel d'apprentissage, visionner des vidéos ou obtenir des exemplaires des bulletins et brochures de l'Agence.

Si vous souhaitez avoir le kiosque pour un événement spécial sur la santé et la sécurité au travail, veuillez écrire au Service des communications, Agence pour la santé et la sécurité au travail, 121, rue Bloor est, Bureau 900, Toronto (Ontario) M4W 3M5.



- quels sujets amèneront-ils la conférence, l'Agence, l'agrement, le PPBAS, la collaboration vous voir unites (p. ex. syndical-patronal) :

- dans le cas si les vice-présidents sont censés participer à d'autres activités après leur présentation;

- nom et numéro de téléphone des organisateurs de l'événement.



LE MANDAT DE L'AGENCE, TEL QU'IL EST ÉNONCÉ

DANS LA LOI SUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRA-

VAIL RÉVISÉE DE L'ONTARIO, EST LE SUIVANT :

➤ élaborer des normes pour l'agrément des membres des comités sur la santé et la sécurité et des autres travailleurs; ➤ établir et administrer le processus d'agrément, y compris les exigences en formation des membres des comités et des travailleurs; ➤ financer, diriger et surveiller les organismes de sécurité actuels; ➤ sensibiliser le public aux questions de santé et de sécurité;

➤ financer les recherches sur la santé et la sécurité; ➤ mettre sur pied un comité consultatif sur la petite entreprise; ➤ élaborer des exigences pour l'agrément des employeurs qui se sont dotés de programmes et de politiques efficaces en matière de santé et de sécurité;

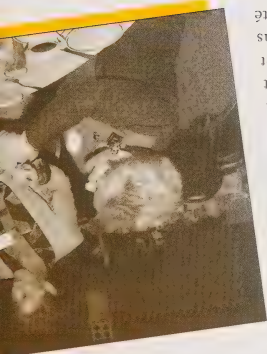
➤ agréer les employeurs et révoquer leur agrément conformément aux normes élaborées par l'Agence; ➤ informer le ministre du Travail des questions ayant trait à la santé et à la sécurité au travail qui peuvent être portées à son attention ou adressées au ministère.

## PROGRAMME DE SENSIBILISATION

L'un des objectifs de l'Agence pour la santé et la sécurité au travail est de sensibiliser le public aux questions liées à la sécurité et à la santé au travail et de renseigner les travailleurs et les employeurs sur l'Agence et ses activités.

C'est pourquoi le conseil d'administration de l'Agence se rend deux fois par année dans des lieux de travail situés en dehors de Toronto.

Les membres du conseil font la tournée de divers lieux de travail en Ontario, et souvent s'entrelient avec les membres des comités mixtes sur la santé et la sécurité au travail et discutent avec les travailleurs et les employeurs des questions relatives à la santé et à la sécurité au travail.





substances dangereuses qui peuvent exister dans beaucoup d'occupations. Le système est censé fournir des renseignements essentiels à chaque personne se trouvant dans le lieu de travail.

La Loi sur la santé et la sécurité au travail oblige les employeurs à former les travailleurs et les travailleuses qui sont exposés ou risquent d'être

exposés à des matériaux dangereux. L'Agence pour la santé et la sécurité au travail fournit du matériel de formation, notamment des bandes vidéo et des

manuels, aux organismes de prestation de programmes pour la santé et la sécurité au travail qui se chargent eux-mêmes de la formation.

alors le cas. Les travailleurs et travailleuses et d'autres parties concernées peuvent participer au processus pour débattre du bien-fondé de la demande.

En vertu du SIMDUT, on révèle les risques en dressant un inventaire sur les lieux de travail et en se livrant à des évaluations sur les matériaux

dangereux produits et utilisés.

L'employeur dresse et tient un inventaire de tous les matériaux dangereux qui se trouvent dans le lieu de travail, et ce, en consultation avec le Comité

mixte sur la santé et la sécurité au travail ou avec le délégué à la santé et la sécurité, le cas échéant. S'il n'y a ni comité ni délégué, les travailleurs et travailleuses peuvent se faire représenter par l'un(e) des leurs.

Les évaluations sont obligatoires pour tous les agents biologiques, chimiques et physiques produits dans le lieu de travail afin de déterminer si ce sont des matières dangereuses. L'évaluation est responsable de l'évaluation mais doit consulter au préalable le délégué des travailleurs et travailleuses ou le Comité mixte sur la santé et la sécurité au travail et, le moment venu, leur fournir des

exemplaires de l'évaluation. Le SIMDUT sort essentiellement à faire appliquer le droit de savoir dans le lieu de travail. Il concerne la protection de la vie et de la santé contre les

Le Système d'information sur les matières dangereuses utilisées au travail donne aux travailleurs et travailleuses et aux superviseur(s) le droit de connaître les dangers des substances utilisées dans le milieu de travail. Le SIMDUT est un système obligatoire à l'échelle nationale comprenant :

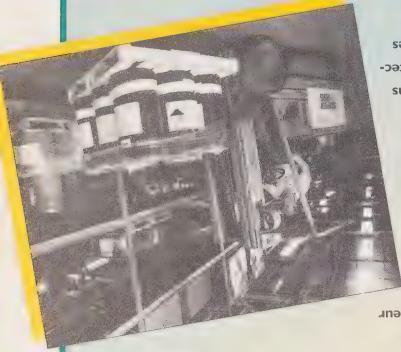
- des étiquettes d'avertissement sur les contenants de substances dangereuses;
- des fiches signalétiques fournissant de l'information sur chaque substance;
- une formation aidant les travailleurs et les travailleuses à utiliser cette information.

La Loi sur la santé et la sécurité au travail nomme six catégories de risques :

gaz comprimés, matières inflammables et combustibles, oxydants, produits toxiques et infectieux (qui comprennent trois catégories distinctes), produits corrosifs et produits ayant une réaction chimique dangereuse.

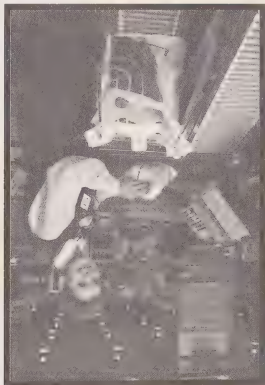
Chaque catégorie est représentée par un symbole de danger.

Le fabricant d'une matière dangereuse peut demander l'autorisation de ne pas révéler certains des ingrédients qu'elle contient, leur concentration ou le nom du fournisseur, sous prétexte que ces renseignements sont un secret commercial. Une commission impartiale examine





## PROGRAMME DE PRÉVENTION DES BLESSURES MUSCULO-SQUELETTIQUES (PPBMS)



- traitement, montage et réparation;
- commerce de détail et services;
- fabrication;
- construction;
- transport;
- travail de bureau et emplois connexes;
- soins médicaux;
- exploitation minière.

Pour de plus amples renseignements sur le PPBMS, cocher la case appropriée sur la carte-réponse ci-jointe.



Les microtraumatismes répétés, les blessures au dos et autres troubles appelés blessures musculo-squelettiques sont les types de blessures les plus fréquents au travail. N'importe qui peut en être victime : chauffeur, caissière, secrétaires, infirmières, travailleurs à la chaîne, mineurs et travailleurs de la construction, pour n'en nommer que quelques-uns. Chaque année, la Commission des accidents du travail de l'Ontario reçoit plus de 100 000 demandes d'indemnités pour ce type de blessure, et ce chiffre ne cesse d'augmenter. Selon des estimations conservatrices, les blessures musculo-squelettiques coûtent chaque année quelques centaines de millions de dollars.

Toutefois, on peut éviter bon nombre de blessures facilement et à peu de frais. L'Agence pour la santé et la sécurité au travail, en collaboration avec les organismes de formation en matière de santé et de sécurité, a lancé le Programme de prévention des blessures musculo-squelettiques (PPBMS), cours d'une journée aidant les superviseurs et les travailleurs à comprendre, déceler, réduire ou éliminer les facteurs de risque pouvant mener à des blessures musculo-squelettiques.

Le programme, offert en français et en anglais, s'applique à tous les milieux de travail. Il comporte aussi un volet plus spécialisé, adapté aux besoins particuliers de huit secteurs de l'économie :



## FORMATION SPÉCIALISÉE

L'Agence pour la santé et la sécurité au travail, en collaboration avec quelque 50 spécialistes sur la santé et la sécurité au travail provenant de l'Agence, des organismes de formation en santé et sécurité au travail (OFSST) et d'autres organismes, élaborer actuellement un programme de formation en santé et sécurité au travail conçu pour répondre aux besoins spécifiques de 20 secteurs de l'économie ontarienne.

général sur la nouvelle grille de taux de la Commission des accidents du travail de l'Ontario (par exemple, mines, construction, transports, éducation). La création du programme de formation spécialisée comporte trois volets.

Premièrement, on déterminera les risques dans chaque secteur. Plus de 500 comités mixtes de l'ensemble de l'Ontario ont répondu à une enquête sur les risques. Suite à cette enquête, on dressera une liste des risques pour chaque secteur et chaque sous-secteur (plus de 200 sous-secteurs).

Au cours de la deuxième phase, on dressera la liste des risques de priorité des risques

Pour déterminer les secteurs et les sous-secteurs où serait offert le programme de formation spécialisée, on s'est basé en

Le programme de formation spécialisée est la deuxième phase du programme ontarien qui a commencé avec le programme de base pour l'administration du programme de formation spécialisée relevant de l'Agence, mais ce sont les OFSST qui assurent la prestation du programme sous l'égide de l'Agence. Les spécialistes sont répartis en 20 équipes composées d'un représentant des travailleurs et d'un représentant des employeurs.

Au cours de la troisième phase, on rédigera le texte des programmes sectoriels à l'aide des modules concernant les risques communs et des modules concernant les risques propres à chaque secteur.



L'Agence pour la santé et la sécurité au travail, de concert avec les organismes de formation en matière de santé et de sécurité, a élaboré le Programme de base pour l'agrément, cours innovateur et complet sur la santé et la sécurité. Aux termes de la loi, au moins deux membres de chaque comité mixte sur la santé et la sécurité au travail de l'Ontario doivent suivre ce programme.\*

**Catégorie III** : trois semaines de formation et trois jours sur le lieu de travail. Coût : 995 \$

Les organismes de formation en matière de santé et de sécurité offrent les trois cours à des dates et à des endroits variés dans toute la province. Pour plus de détails, composer le numéro d'information sur l'agrément, 1-800-268-2378.

Le programme de base se divise en trois catégories, selon la taille et la complexité du lieu de travail et la présence de risques pour la santé et la sécurité :

**Catégorie I** : une semaine de formation plus deux jours pour élaborer conjointement une analyse des risques du lieu de travail et un plan de santé et de sécurité. Ce cours d'une semaine coûte 535 \$, matériel didactique compris.

**Catégorie II** : deux semaines de formation et deux jours sur le lieu de travail. Coût : 765 \$.



- Les membres agréés des comités ont certains droits et obligations, notamment :
  - la tenue d'inspections mensuelles du lieu de travail;
  - le droit d'enquête sur des plaintes relatives à des situations dangereuses;
  - le droit d'ordonner conjointement à l'employeur de faire cesser tout travail dangereux.
- La formation en matière de santé et de sécurité profite aux employeurs et aux travailleurs. Pour les employeurs, l'agrément peut se traduire par :
  - une meilleure collaboration entre la direction et les travailleurs;
  - une amélioration de l'ambiance de travail;
- L'agrément profite aux travailleurs par :
  - une diminution des frais d'indemnisation des travailleurs;
  - une augmentation des avantages;
  - la tenue d'inspections de la productivité.
- L'agrément profite aux travailleurs par :
  - une meilleure compréhension de leurs droits et obligations;
  - une plus grande tranquillité d'esprit;
  - une diminution du risque d'accident, de maladie et de blessure au travail.

Le programme d'agrément se divise en deux volets : une formation de base convenant aux besoins de tous les lieux de travail et une formation spécialisée, adaptée à différents secteurs de l'économie.

\* Les règles différentes s'appliquent aux chantiers de construction ou lieux de travail où l'on trouve des substances dangereuses. Prière de consulter la Loi sur la santé et la sécurité au travail

ou de communiquer avec le ministère du Travail pour plus de détails.

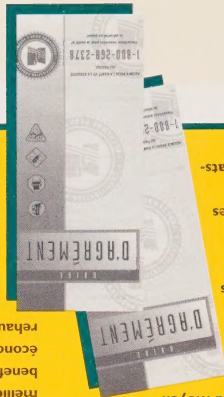


## Depuis sa fondation, l'Agence a :

- Élaboré un programme d'agrement de base pour assurer la formation de milliers de membres des comités mixtes sur la santé et la sécurité au travail.
- Élaboré le Programme de prévention des blessures musculosquelettiques, cours complet qui traite de ce type de blessures.
- Fait la tournée des lieux de travail dans la province pour discuter avec les membres des comités mixtes sur la santé et la sécurité au travail et écouter les idées et les solutions soumise par les travailleurs et les employeurs du domaine de la santé et de la sécurité en matière de blessures sur les lieux de travail.
- Fait valoir l'importance d'un lieu de travail sain et sécuritaire et sensibilisé davantage les gens à la question de la santé et de la sécurité au travail au moyen de bulletins, de brochures, de publicités directes et de vidéos préparées par l'Agence.
- Participé à des congrès avec des spécialistes du Canada, des États-Unis, de l'Europe et de l'Asie pour promouvoir les questions de santé et de sécurité au travail et discuter des effets positifs de la collaboration entre les employeurs et les travailleurs sur les questions de santé et de sécurité au travail.
- Entrepris une révision importante de la prestation du programme de formation en santé et sécurité au travail en Ontario.
- La création de l'Association ontarienne de sécurité au travail - ressources naturelles, nouvel organisme de santé et sécurité au travail qui dessert les industries minière, forestière et des pâtes et papiers. La création de ce nouvel organisme a constitué la première fusion dans le système des organismes de formation en santé et sécurité au travail, et fait partie des fusions et cohabitations effectuées pour offrir un meilleur service aux bénéficiaires, réaliser des économies d'échelle et relever la valeur des investissements de fonds publics dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail en Ontario.
- L'élaboration de la deuxième phase du



- La formation d'une équipe compétente de spécialistes de la santé et de la sécurité au travail et de membres du personnel des services de la politique et de la recherche, du contenu, des ressources humaines, de l'agrement, des finances et des systèmes et communications de l'Agence.
- La soumission d'un mémoire à la commission royale d'enquête sur l'apprentissage en vue d'encourager les élèves à s'intéresser aux questions de santé et de sécurité au travail.
- La création d'un groupe de travail sur la reconnaissance professionnelle, et la conception et la distribution d'un document de travail sur le fonctionnement du processus.
- La formation d'une équipe compétente de spécialistes de la santé et de la sécurité au travail et de membres du personnel des services de la politique et de la recherche, du contenu, des ressources humaines, de l'agrement, des finances et des systèmes et communications de l'Agence.
- La soumission d'un mémoire à la commission royale d'enquête sur l'apprentissage en vue d'encourager les élèves à s'intéresser aux questions de santé et de sécurité au travail.
- L'élaboration de la deuxième phase du





## PERMETTEZ-NOUS DE NOUS PRÉSENTER

L'Agence pour la santé et la sécurité au travail a commencé en 1991 son travail d'éducation auprès des employeurs et des travailleurs de l'Ontario en concertant et en donnant des cours sur la santé et la sécurité au travail.

De plus, l'Agence finance, dirige et supervise des organismes et des cliniques de formation en matière de santé et de sécurité, et sensibilise le public aux questions de santé et de sécurité au travail.

L'Agence pour la santé et la sécurité au travail a particulièrement d'être dirigée et exploitée à la fois par des travailleurs et par des employeurs. Son conseil d'administration est dirigé par deux vice-présidents-directeurs généraux à plein temps, Paul Forster (travailleurs) et Bob McMurdo (travailleurs), et réunit huit représentants à temps partiel des travailleurs et huit des employeurs.

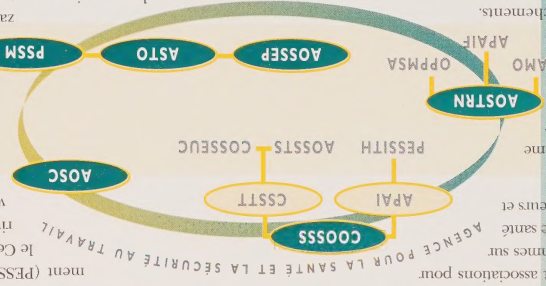
Ses principales responsabilités comprennent l'élaboration et l'administration d'un programme d'agréement assurant la formation de plus de 64 000 travailleurs et employeurs dans le domaine de la santé et de la sécurité au travail. L'Agence a aussi lancé le programme de prévention des blessures musculo-squelettiques pour lutter contre l'augmentation du nombre de blessures dues aux mouvements répétés.

## PRESTATION DU PROGRAMME DE FORMATION EN SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

L'Agence pour la santé et la sécurité au travail a franchi des étapes très importantes pour revivifier la prestation du programme de formation en santé et sécurité au travail en Ontario.

L'Association ontarienne de la santé et sécurité pour les travailleurs de la santé (AOSSS), le Conseil ontarien de la santé et la sécurité pour les écoles, les universités et les collèges (COSSUC) et le Programme d'éducation en matière de santé et sécurité de l'industrie du tourisme et de l'hébergement (PESSITH) ont fusionné avec le Centre de santé et de sécurité des travailleurs et travailleurs (CSSIT) et l'Association pour la prévention des accidents industriels (APAI) par l'intermédiaire du Council of Ontario and Safety Organizations (Conseil ontarien des organismes sectoriels de santé et de sécurité), affilié à l'APAI et au CSSIT.

Grâce à la réorganisation des 12 organismes séparés de formation en santé et sécurité au travail, on possède maintenant un système revivifié de prestation du programme de formation en santé et sécurité au travail composé de cinq groupes et de l'Association ontarienne de la sécurité dans la construction (AOSC).



La Commission des accidents du travail a confié à l'Agence, en 1991, la responsabilité du financement des organismes de formation en santé et sécurité au travail (OPSSS). À l'époque, le système comprenait huit associations pour la sécurité, trois programmes sur la sécurité et le Centre de santé et de sécurité des travailleurs. Selon une étude du système effectuée en 1991 pour l'Agence, le système n'était pas suffisamment efficace et comportait des doubles emplois et des chevauchements. Un comité créé pour prendre les mesures nécessaires suite aux recommandations de l'étude entreprit des consultations poussées auprès des parties concernées. L'Association ontarienne de sécurité au travail - ressources naturelles, dirigée par des représentants des employeurs et de l'Association pour la prévention des accidents dans les mines ontariennes, de l'Association de prévention des acci-



TRAVAILLONS ENSEMBLE POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

AGENCE POUR LA SANTÉ ET LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL

